

**Sujeto de Acoso Laboral**

**Comité de Convivencia Laboral**

**División de Talento Humano**

**INICIO**

Solicita asesoría sobre conductas de acoso laboral

Formaliza por escrito el caso al comité de convivencia

¿Es un acoso laboral?

No  
Registra en Bitácora

**Fin**

Inicia procedimiento de análisis y acompañamiento al caso

Cita a sujetos involucrados y de ser necesario a los testigos que aporten, diligenciando formularios del comité de convivencia.

Formaliza recomendaciones y Alternativas de solución, por escrito, a los sujetos involucrados.

Realiza seguimiento y Verificación del cumplimiento de acuerdos contraídos por los sujetos involucrados

Comunica formalmente a Talento Humano sobre la solución conciliatoria exitosa del caso

**Fin**

Comunica formalmente a Talento Humano sobre el caso

Gestiona posición Administrativa de la Institución con respecto Al caso

**Fin**

¿Se solucionó El caso por vía disciplinaria?

Si

No

Revisa y analiza soluciones disciplinarias y de orden laboral

¿Se solucionó el caso por vía conciliatoria?

No

Si

Acude a instancia externa competente

**Fin**

